

Troisième année - Parcours Gouvernance et encadrement des organisations

- › formation continue
- › formation en alternance
- › formation initiale

Durée : 1 an



Présentation

La mention licence AES propose une formation académique et pluridisciplinaire assurant un équilibre entre les matières fondamentales (droit, économie et gestion, histoire, sciences humaines et sociales), des matières plus techniques (informatique, fiscalité, comptabilité, langues) ainsi que des matières dites de découverte (initiation à l'urbanisme, géographie urbaine, culture).

Elle vise à favoriser une orientation accompagnée selon un cursus exigeant qui stimule la capacité d'adaptation des étudiants pour les préparer à agir dans une société complexe. La cohésion entre les différents niveaux de la licence se réalise par les deux parcours de licence GEO (Gouvernance et Encadrement des Organisations), GESST (Gouvernance et Encadrement, Social, Santé et Territoires).

Elle insère progressivement les étudiants dans la vie universitaire (le volume horaire en L1 est plus important que celui du L2). Elle propose des moyens visant à remédier à l'abandon précoce des études (tutorat, modules de lutte contre l'échec universitaire, référent pédagogique pour le suivi du projet ou du stage). Elle se situe dans la perspective d'ouverture de l'enseignement supérieur à de nouveaux publics conduite depuis 20 ans à l'université d'Evry.

Savoir-faire et compétences

- › Assurer le management des ressources humaines et l'application de la réglementation sociale dans le cadre du droit du travail.
- › Conseiller et assister les responsables hiérarchiques, intervenir sur tout problème d'organisation générale en milieu professionnel.

› Consolider les compétences nécessaires au développement de la structure, mise en oeuvre de développement durable.

› Mettre en oeuvre des interventions adaptées de médiation dans la résolution de problèmes.

› Acquérir une expérience professionnelle grâce au stage optionnel ou à l'alternance.

Organisation

Rythme d'alternance

2 jours en formation – 3 jours en entreprise

Le + de la formation

Pour lutter contre l'échec universitaire, et favoriser la réussite du plus grand nombre, le Plan Réussite Licence (PRL) et le tutorat des projets professionnels sont organisés grâce à l'encadrement d'une équipe pédagogique stable. Des certifications en langues et en informatique sont également prévues. Outre les moyens de lutte contre l'échec universitaire on peut mentionner les dispositifs qui permettent de satisfaire aux exigences de la mention.

Modalité d'accès

Admission

Pour les étudiants français candidatant en troisième année : [eCandidat](#) (en cas de problème de connexion, utilisez la touche F5 de votre clavier)

Pour les étudiants étrangers : [Comment s'inscrire](#)

Attention : à partir de deux années d'interruption d'études consécutives, vous ne devez pas candidater sur eCandidat. Vous relevez de la Formation Continue ([Adultes en reprise d'études](#)) vous devez contacter le Service Commun de Formation Continue : ✉ fc@univ-evry.fr

Ce parcours ne sera pas ouvert au titre de l'année 2020-2021.

Et après

Poursuite d'études

Master AES

- › Parcours GEO (Gouvernance et Encadrement des Organisations)
- › Parcours GESST (Gouvernance et Encadrement Social de la Santé et des Territoires)

Master MEEF (Métiers de l'Enseignement de l'Éducation et de la Formation) de l'ESPE (École Supérieure du Professorat et de l'Éducation)

- › Mention MEEF Premier degré : Professeur des écoles
- › Mention MEEF Encadrement Éducatif : CPE

D'autres masters pluridisciplinaires : Médiation culturelle, Médiation scientifique, Journalisme scientifique
Débouchés

Insertion professionnelle

Fonctions* : Assistant, Responsable adjoint, Responsable d'unité opérationnelle, Manager polyvalent, Technicien en organisation du travail, Assistant du responsable qualité, les métiers des ressources humaines

Concours : Fonction Publique

*Métiers possibles à l'issue des Masters

Infos pratiques

Bâtiment Facteur Cheval, Evry

Programme

TROISIEME ANNEE

SEMESTRE 5	30 ECTS
- DROIT	8 ECTS
- Droit du travail et relations sociales	
- Droit des technologies de l'information	
- INITIATION A LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	8 ECTS
- Notions et outils de base de la GRH	
- Typologie des démarches qualité et évaluation	
- Cadres experts et managers	
- LANGAGE ET COMMUNICATION	4 ECTS
- Communication et informatique dans l'entreprise	
- Langue vivante 1	
- CONNAISSANCE GENERALE DE L'ENTREPRISE	8 ECTS
- Sociologie des entreprises et des organisations	
- Economie d'entreprise et des organisations	
- Comptabilité générale et analytique	
- METHODOLOGIE GENERALE DE L'ENTREPRISE	2 ECTS
- Analyse et connaissance de l'entreprise	

SEMESTRE 6	30 ECTS
- DROIT	8 ECTS
- Dimension juridique de la relation salariale	
- Droit des affaires et entreprise numérique	
- AUTRE DIMENSION DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	8 ECTS
- Sociologie des organisations et politique sociale	
- Démarches RSE et développement durable	
- METHODOLOGIE GENERALE DE L'ENTREPRISE	2 ECTS
- Mémoire, soutenance ou enquête professionnelle	
- LANGAGE ET COMMUNICATION	4 ECTS
- Langue vivante 1	
- Informatique	
- CONNAISSANCE GENERALE DE L'ENTREPRISE	8 ECTS
- Méthodes de management et marketing	
- Fiscalité des organisations publiques et privées	

TROISIEME ANNEE (APPRENTISSAGE)

SEMESTRE 5	30 ECTS
- METHODOLOGIE GENERALE DE L'ENTREPRISE	2 ECTS
- Analyse et connaissance de l'entreprise	
- INITIATION A LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	8 ECTS
- Notions et outils de base de la GRH	
- Cadres experts et managers et typologie	
- Gestion et typologie outils de la paie	
- LANGAGE ET COMMUNICATION	4 ECTS
- Langue vivante 1 des affaires	
- Communication et informatique et TICE	

- DROIT	8 ECTS
- Droit du travail et relations sociales	
- Droit des technologies de l'information	
- CONNAISSANCE GENERALE DE L'ENTREPRISE	8 ECTS
- Comptabilité générale et analytique	
- Sociologie des entreprises et des organisations	
- Economie d'entreprise et des organisations	
<hr/>	
SEMESTRE 6	30 ECTS
- LANGAGE ET COMMUNICATION	4 ECTS
- Informatique	
- Langue vivante 1	
- CONNAISSANCE GENERALE DE L'ENTREPRISE	8 ECTS
- Fiscalité des organisations publiques et privées	
- Méthodes de management et marketing	
- AUTRE DIMENSION DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	8 ECTS
- Sociologie des organisations	
- Démarches RSE et médiation sociale, sociologie, psychologie	
- DROIT	8 ECTS
- Droit des affaires et entreprise numérique	
- Dimension juridique de la relation salariale	
- METHODOLOGIE GENERALE DE L'ENTREPRISE	2 ECTS
- Mémoire, soutenance ou enquête professionnelle	